



まじゅん

「まじゅん」とは、
沖縄の言葉で「一緒」の意味。
会員の皆様とともに歩むという
想いがこめられています。

第42回 東村つつじ祭り

期間：2024年3月1日(金)～3月20日(水・祝)

会場：村民の森つつじ園



CONTENTS

- 2P ●令和6年 商工会合同新年会及び受賞祝賀会
●沖縄県経済団体会議による「令和6年度 沖縄振興税制改正」の要請を行いました
- 3P ●21世紀 商工会準グランプリの内容紹介(恩納村商工会)
●商工会UC法人カードサービス終了のお知らせ
- 4P ●青年部だより ●女性部だより
- 5P ●マル経融資制度創設50周年 沖縄振興開発金融公庫より感謝状を拝授
●経営力向上支援事業 経営支援事例発表会を開催
- 6P ●持続化補助金を活用した商品開発事例 ●経営革新物語
- 7P ●新任職員紹介
●【コラム】労務のお悩み 社労士 古波蔵 精 がお答えします!
●シルバー派遣事業のご案内
- 8P ●小規模企業共済のご案内

祝

令和6年
商工会合同新年会及び受賞祝賀会

令和6年1月9日(火)ダ
ブルツリービルトン那
覇首里城にて商工会合同新
年会及び受賞祝賀会を開催
しました。

開会前に1月1日に発生
した能登半島地震及び羽田
空港における航空機事故で
亡くなられた方々のご冥福
をお祈りして黙祷を捧げま
した。

その後、沖縄県商工会女
性部連合会が幕開けのかぎ
やで風を披露しました。米
須会長の挨拶に続き沖縄県
池田副知事、内閣府沖縄総
合事務局三浦局長が祝辞を
述べました。

第63回商工会全国大会で
は18名8団体と21世紀商工
会グランプリ「準グランプリ」
を恩納村商工会が受賞
し、祝賀会にて表彰しまし
た。当日は180名の参加
がありました。盛大に新年を祝い
ました。



受賞者集合写真



祝辞を述べる
三浦 健太郎
沖縄総合事務局長



祝辞を述べる
池田 竹州
副知事



挨拶を述べる
米須 義明
沖縄県商工会連合会会長



新年を寿ぎ鏡開きをする来賓の皆様



沖縄県商工会女性部連合会による幕開け

沖縄県経済団体会議による「令和6年度 沖縄振興税制改正」
の要請を行いました。

沖縄県経済団体会議の構成員である沖縄県商工会連合会(会長米須義明)は、去る11月6日、7日に内閣官房長官、沖縄担当大臣、自民党税制調査会長、自民党沖縄振興調査会長等へ「令和6年に期限を迎える沖縄振興税制の拡充・延長」について要請を行いました。

今後、国会の審議等を経て税制改正大綱が決定されますので、引き続き、沖縄振興税制要望の実現に向けて全力で取り組んでまいります。



自見沖縄担当大臣へ要請書交付



加藤自民党税制調査会小委員長代理

税制要請の骨子

拡充・延長

1 沖縄型特定免税店制度

- ① 適用期限の3年延長 (令和9年3月31日まで)
- ② 免税上限額20万円の撤廃
- ③ 離島における特定販売施設の面積要件の緩和
 - (ア) 小売施設及び飲食施設の面積を500㎡へ緩和
 - (イ) 免税品販売店舗の面積を250㎡へ緩和

延長

- 2 沖縄の発電用石炭及び液化天然ガス(LNG)に係る石油石炭税の免税措置
適用期限の3年延長 (令和9年3月31日まで)
- 3 沖縄電力株式会社が電気供給業の用に供する償却資産に係る固定資産税の特例措置
適用期限の3年延長 (令和9年3月31日まで)
- 4 揮発油に係る揮発油税等の特例措置
適用期限の3年延長 (令和9年3月31日まで)



21世紀 商工会準グランプリの内容紹介

～伴走型で取組む地域ビジネス事業～ 恩納村商工会

サンゴの妖精
SUNNAちゃん



新年祝賀会にて表彰 平安名盛智会長・宮崎のみ子副会長



第63回商工会全国大会にて表彰 平安名盛智会長



万座毛施設内の特産品コーナー

風光明媚な一大リゾート地、恩納村では「特産品のブランド化」が地域の課題でした。

平成28年度にふるさと納税市場を2兆円マーケットの商機と捉え、地域ブランド力の向上と会員ビジネス拡大を目的に、本会での業務委託を村に要請し、平成29年4月より「村ふるさと納税委託事業」を開始しました。

地域の魅力を発信できる返礼品として、「観光関連商品」を主力とし、会員限定の登録制としました。全国的には、ブランド肉やフルーツ等の特産品が人気を集めている最中、本村の強みである「ホテル宿泊」「マリンスポーツ・琉球ガラス工芸品等の体験サービス」を返礼品としたことで、大変多くの反響を呼び、注目を集めました。

こうして、全国初！観光体験型返礼品を主力に、商工会、会員事業者、行政、観光協会、ホテルGM会、漁業組合等、恩納村地域連携ビジネスがスタートしました。SDGs未来都市、恩納村では、ひと・もの・こと・自然の全てが繋がる仕組み作りを念頭に取組んできました。

同時にこれまでの課題であった、商品開発から販路開拓まで、マーケティング全般においても、持続化補助金や伴走型補助金を活用する等、伴走型支援で戦略的に取り組み、特産品の高付加価値化を図りました。

取組の結果、村ふるさと納税額の累計額(平成29年～令和5年の6年間)は、68.4億円(令和5年12月末現在)となり、その内、返礼品売上も20.5億円を計上しました。

村の税収UPで、地域の子育て支援、人材育成、環境保全・経済振興等、地域振興にも大きく貢献できました。また、本事業の取組が、企業の経営力向上へと発展、自ずと会員も増加。令和3年度より、組織率100%を達成し、現在に至っています。

本会のアクションプランの事業評価の方法は、「恩納村中小企業・小規模企業・小企業振興条例」行動計画振興審議会を年2回開催し、毎年事業評価を受けています(※事業評価委員会:学識経験者・内閣府沖縄総合事務局中小企業課長・沖縄県中小企業課長・商工会長他村内団体長で構成)。

今後も持続可能な地域経営を理念に、「経済」「環境」「暮らし」の地域循環型経済の好循環を目指し、会員事業者と共に、伴走型支援による地域ビジネスを展開し、会員満足度向上と職員の生産性向上による、地域貢献を図っていきます。



役場ロビー特産品展示コーナー設置

恩納村MEGUMIブランド認定特産品



村ふるさと納税額の推移 H29～R5年12月末

年 度	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5.12	累計
納 税 額	1.7 億	1.7 億	6.2 億	4.7 億	7.9 億	19.7 億	26.5 億	68.9 億
返礼品売上	5 千万	5 千万	1.8 億	1.4 億	2.3 億	5.9 億	7.9 億	20.3 億

商工会UC法人カードサービス終了のお知らせ

株式会社クレディセゾンと全国商工会連合会が提携し発行しておりました「商工会UC法人カード」は、誠に恐縮ではございますが**2025年11月30日(日)をもちまして、すべてのサービス提供を終了**することとなりました。会員事業所様へはご不便をおかけいたしますが、何卒ご理解を賜りますようお願い申し上げます。



サービス終了スケジュール

カード表面記載の有効期限にかかわらず、下記日付をもちまして各種サービスを含めたご利用を停止させていただきます。

クレジットカード	2025年10月31日(金)までのご利用をもって終了
ETCカード	2025年11月30日(日)までのご利用をもって終了
カードに関するお問い合わせ先	株式会社クレディセゾン UC法人カードデスク ☎ 03-6893-8241 (9:00～17:00 土日祝・年末年始休み)

※商工会UC法人カード保有者の皆様へは、代替え手段として「商工会ビジネスプラスカード」をご案内しております。こめ詳細につきましては、商工会へお問い合わせください。

令和6年
県青連合同新年会・新春名刺交換会を開催



参加者の集合写真

青年部員が一堂に会し情報交換並びに交流を図り、それぞれの事業活動を拡大する機会を生み出すことを目的に「令和6年県青連合同新年会・新春名刺交換会」が去る令和6年1月9日(火)ノボテル沖縄那覇にて開催され、県内の青年部員総勢92名が参加しました。

真栄田孝典青連会長より「皆さんの事業が龍のごとく飛躍する年になるよう祈念すること新年の挨拶があり、仲田光県青連相談役の乾杯の挨拶の後、名刺交換や支部PRタイムなどをを行い、終始賑やかな雰囲気の中、業種や地域の垣根を越えて部員相互の交流を深めました。



名刺交換・歓談の様子



年頭のあいさつを行う真栄田県青連会長

令和5年度
「指導者研修会及び商工会女性部主張発表大会」を開催



発表者の皆さん



研修会風景

また、主張発表終了後には「健康・長寿でハッピー人生」をテーマに医療法人ていーだ宮城歯科クリニック院長の宮城正照氏を講師に迎えて、セミナーを開催しました。受講者は健康を維持するための取り組み事例や健康管理の必要性について熱心に耳を傾けており、大変有意義な内容で研修を終えることができました。

名護市のホテルゆがふいんおきなわにて「指導者研修会及び商工会女性部主張発表大会」を行いました。

「商工会女性部主張発表大会」は北部・中部・南部先島の各ブロックを代表した三名による発表が行われ、女性部活動を通して得た成果から、地域との関わりや女性部活動の活性化にどう活かされたのか発表をしました。

審査の結果、南部先島ブロック代表の照喜名直美さん(糸満市)が県知事賞(最優秀賞)を獲得し、優秀賞に北部ブロック代表の山城里美さん(伊江村)、中部ブロック代表の町田哲子さん(西原町)が選ばれました。また、照喜名さんにおいては沖縄県代表として7月中旬に熊本県で開催予定の九州大会へ派遣が決まりました。

審査委員長からは、「商工会女性部の部長職について分かりやすく説明されており、自然と笑いを生み出すような内容であった」と評価されました。また、それぞれの発表者の優劣を決めるのは難しいと述べられ、主張発表のレベルが向上していることが感じられました。



浦内会長の挨拶

マル経融資制度創設50周年 沖縄振興開発金融公庫より感謝状を拝受



マル経融資は、商工会議所・商工会等の経営指導を金融面から補完し、小規模事業者の経営改善を促進することを目的として昭和48年10月に創設され、無担保・無保証人の貸付制度として商工会議所・商工会の経営指導員と沖縄振興開発金融公庫の担当者が手を携えて小規模事業者の資金繰りを支えてきました。

マル経融資制度創設50周年を記念して昨年、沖縄振興開発金融公庫より、本会をはじめ、県内34商工会に感謝状が手渡されました。沖縄復帰の翌年に本制度が創設され、これまで沖縄経済のインフラ整備に活用されて経済振興に重要な役割を担ってきました。感謝状を贈呈されたことを励みに、今後本制度を積極的に活用して小規模事業者の経営改善を支援して参ります。



左から沖縄振興開発金融公庫 中村あやの部長、沖縄県商工会連合会 米須義明会長

マル経融資(小規模事業者経営改善資金)	
融資限度額	2,000万円
担保/保証人	不要
返済期間	運転資金7年以内 設備資金10年以内
利率	1.00%(令和6年1月4日現在)

経営力向上支援事業 経営支援事例発表会を開催

県内各地の経営指導員の伴走支援事例を共有して、支援力の底上げを図る

1月26日(金)に沖縄産業支援センターにて、令和5年度経営力向上支援事業報告会を開催しました。この報告会は、毎年1月末に各商工会の経営指導員が取り組んだ支援について、経営支援のきっかけや支援にあたっての視点、具体的な支援内容や成果等について報告するというものです。

午前の部は、経営力向上支援事業として実施している計画的OJT(商工会に入職2年未満の経営指導員対象)に取り組んだ5名の新人指導員が報告を行いました。

午後からは、課題別OJT(すべての経営指導員対象)として、今年度実施した支援の中で、4つのブロック(北部分室、中部分室、南部分室、先島分室)で成果の出た特徴的な支援事例を選定し、経営指導員や来賓の前で発表しました。

11名とともにそれぞれ多彩な支援内容でしたが、自然災害の発生や感染症の拡大等の緊急事態に際して、事業を継続するために予め計画を策定する「事業継続力強化計画」の作成支援が2件あり、時宜をこらえた支援でした。

単なる補助金の提案ではなく、事業所の課題を整理し、その解決策について様々な支援策を活用している事例が多くありました。

来賓の皆様からは高い評価をいただきとともに参加した経営指導員からはモチベーションアップにつながったとの声があり、有意義な事例発表会となりました。



支援事例発表を行う経営指導員の皆さん



持続化補助金を活用した商品開発事例

経営課題と持続化補助金の概要

本然農園は、無肥料・無農薬の自然栽培農法によりモリンガを中心とした農作物を栽培しています。当社ではその自社栽培モリンガを使用し委託製造し開発した商品を、自社ECサイトを中心に販売しています。

当社は2021年に開業し、自社3商品目となる「モリンガ青汁」の商品化に向け取り組んでいましたが、販促物制作に係る資金不足と自社ECサイトを中心とした販売のため売上が伸び悩んでいるということで、販促物制作に係る資金調達と売上アップに向けた販路拡大が経営課題となっていました。

そこで、持続化補助金を活用して、商品の魅力が伝わる販促物を制作すること、物産展や商談会を活用した販路開拓に取り組むこととしました。



左から東経営指導員、與那嶺代表

補助事業の成果

販促物では、モリンガや新商品に対するこだわりや、飲み方食べ方の提案、お客様の声を記載する等、訴求力の高いリーフレットを完成することができました。販路開拓では、中小機構主催の「守礼門プログラム」商談会へ出展し、この販促物をもとに商談に臨みました。本商談会では1件の引き合いがあり、現在も取引に向け商談を行っています。

また、持続化補助金申請書を作成するにあたり、当社の強み・弱みや課題の整理、そして新商品の販売促進に向けた事業計画を作成することで、補助金採択後も事業者と伴走支援に取り組むことができ、実効性の高い補助金活用となりました。



人口甘味料一切なし!モリンガ青汁

経営指導員より

「モリンガを通してあなたの身体を救いたい」という代表者のモリンガに対する熱い思いと、経営者が思い描くさらなるビジョン実現のために、今後も、與那嶺代表が目指す事業実現に向け伴走支援していきます。(西原町商工会 経営指導員 東 宏成)

事業所名	本然農園
所在地	西原町字津花波 28-1
代表者	與那嶺 亮太
業種	小売業
電話番号	090-5197-4604
URL	本然農園 -HonZen Nouen-(honzen-nouen.com)



経営革新物語

事業所名:株式会社マキ屋フーズ

課題

株式会社マキ屋フーズは、古来琉球から伝わる紅麴を自社で製造し、紅麴甘酒などの発酵食品を中心に製造販売を行っています。

同社が今後の経営拡大を図るうえで、コロナ禍により変化した消費者心理に対応した経営戦略の立案が課題となっていました。



「紅麴あまざけ」

経営革新計画の概要

課題解決に向けた取組みとして、他社より製造権を得たブランド力の高い「紅濱の唐芙蓉」の新商品を開発し、外食産業への販路開拓に取り組めます。

また、一般的なお酢の製法とは異なり、果汁そのものを発酵させた「飲むフルーツ酢」の新商品を開発し、健康食品市場への販路開拓に取り組めます。



株式会社マキ屋フーズ
取締役営業部長 金城 士朗 氏

「紅濱の唐芙蓉」

経営指導員より 沖縄県商工会連合会北部分室スーパーバイザー 宇茂佐 英樹

専門性の高い紅麴の製造技術を活かした新商品開発と既存販路の派生により収益拡大を目指す取組みとなっており、実現可能性の高い計画をたてられていると思います。

代表は、今後も更なる新商品企画や新事業展開を視野に入れており、商工会連合会としても、商工会と連携しながら引き続き、中小企業の支援施策を活用した効果的なご提案をしていきたいと思っています。



「飲むフルーツ酢」
パイン・マンゴー・シークワーサー・タンカン

事業所名	株式会社マキ屋フーズ
代表者	金城 正直
創業	平成 20 年
所在地	名護市山入端 162 番地
電話番号	0980-53-8977
URL	https://makiyafz.com/



New employee

新任職員紹介



石垣市商工会

補助員
與那原 大介

11月より石垣市商工会に赴任した、與那原大介と申します。初めてのことがばかりですが、石垣のためにできることを一生懸命行い、商工会職員として成長していきます。今後とも宜しくお願い致します。



名護市商工会

経営指導員
石垣 佑

11月より名護市商工会に採用されました石垣と申します。まだまだ未熟ではありますが、地域のために一日でも早く仕事を覚え、会員の皆様に頼られる存在になれるよう精進してまいります。宜しくお願い致します。



うるま市商工会

記帳専任職員
知念 姫乃

11月よりうるま市商工会と勝本所に採用されました。母校がうるま市という事もあり、お世話になったうるま市へ事業所様との交流を通して貢献できるよう努めます。よろしくお願い致します。



大宜味村商工会

記帳専任職員
上運天 朝日

1月に大宜味村商工会に採用されました。うるま市出身の上運天朝日と申します。大宜味村がよりよくなるようどんな業務も精一杯頑張ります。社会人として早く一人前に慣れるよう努力しますのでどうぞよろしくお願い致します。



今帰仁村商工会

経営指導員
宮城 義智

11月より今帰仁村商工会に採用されました宮城と申します。配属されたばかりでまだ拙い部分が多いですが、様々なことを吸収し成長に繋げ、事業所の皆様から頼りにされるよう努力致します。宜しくお願い致します。



与那原町商工会

記帳専任職員
仲座 靖子

1月から与那原町商工会に赴任しました。出身は浦添市です。与那原町の皆様との繋がりを大切に、商工会職員として誠心誠意、真摯な姿勢で努めてまいります。どうぞよろしくお願い致します。

コラム COLUMN

時間外労働上限規制

改正直前、2024年問題

皆様こんにちは。社会保険労務士の古波蔵精です。まもなく新年度です。「2024年問題」として以前より話題となっていました。新年度より建設業等にも時間外労働（以下、残業）の上限規制が適用されます。今回はこの上限規制についておさらいします。

残業は本来、限度時間（原則月45時間）が定められていますが、36協定に特別条項を設ける事で年6回まで、限度時間を超えて残業をさせる事が出来ます。従来上限のなかった限度時間を超える残業ですが、働き方改革の一環として新たに上限が設けられました。一方、建設業、ドライバー、医師、製糖業は適用を猶予されました。

その適用猶予期間も終了し、これらの業種も4月から上限規制が適用されます。規制の内容は以下の通りです。

建設業 残業・休日労働時間が単月100時間未満・2〜6ヶ月平均80時間（災害時の復旧・復興の事業を除く）以内、残業時間が年720時間以内、限度時間超えは年6回まで可

ドライバー 残業時間が年960時間以内

医師 残業・休日労働時間が年960時間以内（要件に該当し県知事の指定を受けた場合は1860時間以内）

製糖業 残業・休日労働時間が単月100時間未満、2〜6ヶ月平均80時間以内、残業時間が年720時間以内、限度時間超えは年6回まで可

対応を進めている事業主様も多いとは思いますが、改めて事業所の労働時間の実態の点検と、必要があれば早急な改善をお願い致します。

また、改正後は36協定も様式が改定されますので、協定締結時にご注意ください。



社会保険労務士 古波蔵 精



令和5年度 高齢者活躍人材確保育成事業

シルバー派遣事業のご案内

ちょっとだけ人手が足りない

この仕事だけ頼めないかなあ



「プチ勤務」短時間労働・短期間業務

下記の市町にあるシルバー人材センターにお気軽にお問い合わせ下さい。

名護市、うるま市、宜野湾市、北谷町、西原町、豊見城市、糸満市、南城市、石垣市
(公社)沖縄県シルバー人材センター連合

安心 安全 国がつくった

小規模企業共済

こんな悩みにお応えします

年金に不安を感じたら

無理のない月額で積立をしたい

制度の特長

1 経営者のための退職金制度

小規模企業の個人事業主（共同経営者を含む）または会社等の役員の方が廃業や退職後の生活資金、事業再建資金をあらかじめ準備しておく共済制度です。

2 掛金は全額所得控除

掛金は、全額が「小規模企業共済等掛金控除」として、課税対象所得から控除できます。

3 受取時も税制メリット

共済金の受取は、一括の場合は「退職所得扱い」、分割の場合は「公的年金等の雑所得扱い」です。

退職金の準備を
中小機構が
お手伝いします

他にもこんな特徴があります。

- ・ 月々の掛金は1,000円から
- ・ 契約者貸し付けの利用が可能
- ・ 共済金の受給権は差押禁止

共済相談室 TEL. 050-5541-7171 【受付時間】平日 9:00~17:00

令和5年9月からオンライン手続きスタート

ご要望の多い一部の手続きについてオンライン手続きが出来ます。新規加入、掛金払込証明書の電子交付、掛金月額の増額減額、氏名・住所等の変更 など

小規模企業共済制度の詳しい内容は

2次元コード又はホームページからご確認ください。

小規模共済

検索

資料請求は
こちらから



Be a Great Small.
中小機構