

まじゅん

「まじゅん」とは、
沖縄の言葉で「一緒」の意味。
会員の皆様とともに歩むという
想いがこめられています。



令和5年度事業計画

基本コンセプト

人を育て、企業に寄り添い、
地域を創る

活動理念

すべては会員のために
— 会員企業の未来を見据えた支援強化を! —

重点事業

- 1、中小企業・小規模事業者の持続的成長と発展に向けた支援施策の強力な推進
- 2、商工会及び県連の組織強化及び自主財源確保(会費・手数料収入)による財政基盤強化支援
- 3、役職員の資質向上及び組織マネジメント力の強化と商工会における企業支援機能の強化
- 4、経営者等のリスクマネジメントのための共済・保険制度の推進



CONTENTS

- 2P ● 第50回令和5年度沖縄県商工会連合会通常総会
● 商工会トップセミナー
- 3P ● 金武町商工会50周年式典
● 宮古島市伊良部商工会40周年祝賀会
● 伊平屋村商工会30周年記念式典
● 青年部だより
● 女性部だより
- 4P ● 経営革新物語
● よろず支援拠点の支援事例

- 5p ● 小規模事業者持続化補助金
● 事業承継補助金
- 6p ● コラム 法改正情報 / 相談窓口コーディネーター紹介
● 新任職員紹介
● 令和5年度商工会職員採用試験のお知らせ
- 7p ● 自動車事故費用共済
● シルバー派遣事業のご案内
- 8p ● 産業雇用安定センター
「6つの取り組みで働くと雇用をサポート」

令和5年度 沖縄県商工会連合会通常総会

5月26日(金)、ノボテル 沖縄那覇にて、令和5年度 沖縄県商工会連合会の通常総会が開催されました。米須会長はあいさつの中で、これまでの事業活動の成果の一つとして、昨年11月に東京で開催された商工会全国大会では、「優良商工会・県連顕彰21世紀商工会グランプリ」にて準グランプリを獲得した。会員数も順調に増加を続け総会員数は2万2千350名となった。また本年度は本会設立50周年の大きな節目の年を迎え、市町村商工会との連携を図り、組織力を結集して中小・小規模事業者の抱える課題解決に向け伴走型支援の徹底と積極的な事業活動を展開していくと述べました。

総会では宮城隆弘大宜味村商工会会長が議長を務め、第1号議案「沖縄県商工

会連合会運営規約の一部改正(案)について」から第4号議案「役員補欠選任について」の全議案が承認されました。

新役員(理事)には、新沖縄県商工会青年部連合会会長 真栄田孝氏が就任しました。

議事終了後に経営改善普及事業や商工会運営に尽力された個人や商工会に対する表彰が行われ、沖縄県知事表彰に新垣徹氏(渡嘉敷村商工会 会長)をはじめとする多くの役員等が表彰されました。

総会終了後には受賞者を祝う懇親会が開催されました。米賓を招いての懇親会は3年ぶりの開催となり、多くの方が参加し交流を深めていました。



祝辞 内閣府沖縄総合事務局 滝本浩司経済産業部長



乾杯のあいさつ 沖縄県中小企業団体中央会 岸本勇会長



懇親会 受賞者の皆さん



県知事表彰授与 照屋義実副知事(左)新垣徹氏(渡嘉敷村商工会会長)

令和5年度 商工会トップセミナー in 座間味村を開催しました

令和5年6月6日(火)7日(水)の日程で、座間味村において商工会トップセミナーを開催しました。商工会の組織運営を担い、かつ、地域の繁栄と小規模事業者等商工業者の発展を牽引する重要な役割を担う商工会長が一堂に集い、トップリーダーとしての資質の向上と互いの連携を強化することを目的に36名が参加しました。

講師は、座間味村宮里哲村長、沖縄県商工労働部砂川健産業雇用統括監(録画講演)、全国商工会連合会後藤準常務理事をお招きし、「座間味村の観光政策と村づくりの展望」、「県の中小企業振興施策」、「中央情勢」について講話頂きました。

産業視察としては、専用バスにて島内観光資源を、グラスボートにて慶良間ブルーと称される美しい海洋観光資源を視察し、また、プランナリウム施設では島の歴史文化を視察し、地域資源の産業活用について理解を深めることが出来ました。

また、併催した第1回会長会では、令和6年度に迎える県連役員改選に向けて役員選任に関する申し合わせ事項を確認しました。商工会を取り巻く環境や、中央の情勢、国や県の経済政策等を理解する良い機会となりました。

会となり、アフターコロナにおける地域経済振興に資する有意義な研修会となりました。



歓迎の集合写真



**金武町商工会
設立50周年記念式典**

令和5年3月1日(水)、町立中央公民館にて金武町商工会設立50周年記念式典が開催され、会場には来賓はじめ会員や町関係団体など多くが参加しました。開催にあたり、奥間尚登会長は、県内商工会は本土復帰に伴い法律の適用を受け設立され、金武町も同様に県内7番目に法人設立されたが、遡る事、米統治下、1962年、任意組織「金武

村商工会」として誕生した歴史ある商工会であり、50周年の節目を迎え次の50年に向け地域の活性化と小規模事業者の振興発展に「一丸となつて取り組む」とあいさつ。全ての会員、歴代役員にお礼を述べました。

式典では、役員功労賞、地域貢献活動団体感謝状、永年継続優良企業、優良従業員表彰など、1団体、19企業、92名が表彰され、代表し



挨拶を述べる奥間会長



永年優良従業員受賞の皆さん



奥間会長(前列中央)ほか役員の方々



**宮古島市伊良部商工会
設立40周年祝賀会**

令和5年5月18日(木)、東地区構造改善センターにて宮古島市伊良部商工会設立40周年祝賀会が開催されました。

同祝賀会は昨年度開催予定でしたが、コロナの影響に伴い今年度に開催が延期されました。会場には来賓はじめ会員や市職員および各金融機関など多くの関係者が訪れました。

祝賀会では、初代会長の奥濱幸雄様、2代目会長の



感謝状授与(左は大浦貞治前会長、真ん中は奥濱幸雄初代会長、右は奥濱会長)



奥濱会長あいさつ



**伊平屋村商工会
設立30周年記念式典**

伊平屋村商工会は5月23日(火)、村産業連携拠点センターにて伊平屋村商工会設立30周年記念式典を開催いたしました。会場には来賓はじめ会員や村行政、関係団体など多くの出席がありました。

式典終了後の祝賀会では、幕開けから伊平屋村の芸能を披露し、祝いの席を大いに盛り上げ参加



金城元役員の方



伊豆味会長あいさつ



功労者表彰の皆さん

者とともに祝いました。

『通常総会』を開催！
令和5年度
商工会女性部



浦内由美子会長の挨拶



4年ぶりとなる懇親会



総会風景

第46回目の通常総会を令和5年5月9日(火)ユイオンシティホテル南城で開催しました。

総会では、令和4年度事業報告及び収支決算、令和5年度事業計画及び収支予算書の審議が行われ、慎重審議の結果、全会一致で承認を得ました。

今年度は各地域の女性部員増強運動や女性部未設置地区の設立支援、研修事業の

女性部より



令和5年度

商工会女性部

『通常総会』を開催！

令和5年5月10日(水)シャボン玉石けんくくる系満系満市にて第48回通常総会を開催しました。

本総会では、令和4年度事業報告書、収支決算書及び貸借対照表、令和4年度スポート少年育成事業収支決算書及び貸借対照表、令和5年度事業計画(案)、及び収支予算書(案)、令和5年度スポート少年育成事業収支予算書(案)、任期満了に伴う役員選任の5つの議案の審議が行われ、すべての議案が承認されました。

引き続き、役員功労者表彰(36名)、部員増強運動の表彰(5部門、11の商工会青年部)が行われました。

青年部より



令和5年度

商工会青年部

第48回

通常総会を開催！

令和5年5月10日(水)シャボン玉石けんくくる系満系満市にて第48回通常総会を開催しました。

本総会では、令和4年度事業報告書、収支決算書及び貸借対照表、令和4年度スポート少年育成事業収支決算書及び貸借対照表、令和5年度事業計画(案)、及び収支予算書(案)、令和5年度スポート少年育成事業収支予算書(案)、任期満了に伴う役員選任の5つの議案の審議が行われ、すべての議案が承認されました。

引き続き、役員功労者表彰(36名)、部員増強運動の表彰(5部門、11の商工会青年部)が行われました。

新田県青連会長(左:金城孝文前会長、右:真栄田孝現会長)

た。任期満了に伴う役員選任では、第26代県青連会長に真栄田孝氏(伊平屋村商工会青年部)が選任され、副会長に新垣雄一氏(宜野湾市商工会青年部)、玉城堅矢氏(南城市商工会青年部)、金城信秀氏(与那国町商工会青年部)の3名、理事11名、監事2名が選任されました。

引き続き、役員功労者表彰(36名)、部員増強運動の表彰(5部門、11の商工会青年部)が行われました。

集合写真

経営革新物語

ダイビング専門の食べる・寝る・遊ぶをコンパクトに実現

事業所名:株式会社ピンクマーメイド

(令和5年3月30日承認)

▶ 課題

観光地である恩納村でダイビング業を営んでおり、国内外の観光客が顧客となっています。そのため、①閑散期にあたる11月から2月に売上が大幅に減少するため通年雇用のスタッフの確保②重労働であるため40代以上のスタッフはほぼ在籍せず、長期継続雇用及び従業員へのノウハウ蓄積が課題でした。



▶ 経営革新計画の概要

既存顧客である観光客を主なターゲットに、旅の醍醐味である「食べる(飲食)、遊ぶ(ダイビング)、寝る(宿泊)」を自社でコンパクトに提供し、既存事業を起点とした新規事業展開を実施することでシナジー効果を創出します。

本事業により、

- ① 閑散期の収益確保のみならず、トップシーズンにおいて最大の収益を確保
- ② 既存事業が重労働のため、40代以上のスタッフの雇用が難しい現状から、新事業展開(宿泊・飲食)により、社員の通年雇用、職種の選択を可能とし、ダイビング業界として60歳以上になっても安心して働ける職場づくりを実現するものです。



代表及び県砂川統括官

▶ 経営指導員より (恩納村商工会 経営指導員/国吉和也)

創業15年目を迎えた事業者ですが、これまで代表自身の力で着実に事業を伸ばしており、今回の経営革新計画の申請を通し、その成長の背景となる顧客志向の徹底などの強みを知ることができました。

長年の目標であった本経営革新計画の実行にあたり、各種施策活用を主として携わり続けたいです。

事業所名:株式会社ピンクマーメイド
代表者:国吉 尚
創業:平成21年3月
(個人事業主として開業し、平成29年3月に株式会社化)
所在地:恩納村真栄田2705-1
電話番号:090-4513-0892

よろず支援拠点の支援事例

よろず支援拠点には、28名のコーディネーターが日々、小規模事業者等の経営相談に対応しています。その相談内容について一部ご紹介いたします。

原価管理に基づく価格転嫁で赤字を解消

【企業情報】企業名:N社、業種:食品製造業、所在地:本島南部、従業員:21人

相談内容

本島南部で食品の製造会社を経営しているが、赤字のため資金繰りに厳しい。新型コロナが落ち着けば一定の売上拡大は見込めるものの、当面の運転資金も不足しており、打開策についてアドバイスがほしい。

提案したこと

県産の材料を使用した食品製造会社で、売上の約7割がOEM生産(発注先ブランドの製造)となっている。相談者は2代目で、5年前に先代の父親から事業承継した。身内や関係者の理解と協力もあり、引き継ぎ自体は比較的スムーズに進んだ。コロナ禍の影響と材料費や燃料費高騰によって思うように利益が確保できず頭を悩ませていた。財務面では、①3年連続で経常赤字、②運転資金不足、③金融機関の借入金返済が困難、等の問題を抱え、資金繰りも切迫していた。

最初に金融機関に対し返済金額の軽減と新規融資の交渉をするよう提案し、その説明資料となる経営改善計画書の策定をサポートしていくことにした。同社の経営状態を見ると粗利益率が極端に低い点が目についた。原価目線がないと発注先の言いなりになり、収益性が疎かになってしまうケースはよくある。そこで、計画の最重要施策として原価管理体制の構築を掲げ、優先的に取り組むよう助言した。

金融機関に対しては、数値計画と併せて今後の改善点を具体的に説明したところ、希望通りの金融支援を得ることができた。すぐに公認会計士の協力も得て原価計算の仕組みを構築し、製品及び取引先別に採算状況を分析した。結果は大口受注先の多くは極端に利益率が低く、中には赤字取引もあることが判明した。

原価管理ができた社長は、その後覚悟を決めて、取引先に対し現状を丁寧に説明し価格交渉を行った。契約を解除されるなど一部からの反発もあったが、社長の粘り強い交渉によって多くは理解を得ることができた。

その結果、売上高は前年比で減少したものの、3年間続いていた赤字の解消に成功し資金繰りも大幅に改善することができた。商売は原価と利益を把握しておくことは基本中の基本である。原価計算に基づいて価格転嫁を実行しようとする、取引を断られるなど痛みを伴うこともあるが、改善に向けた強い覚悟が必要である。その分得られるものも大きい。

未だ改革の道半ばではあるが、結果が目に見えれば社員のモチベーションも上がり社内にも活気が蘇ってくる。今後も同社の改革を見守りつつ、伴走支援を続けたい。

(県よろず支援拠点コーディネーター・中小企業診断士・大城剛)

※掲載内容は相談者の承諾を得て紹介しています。経営者のあらゆる相談を無料で受け付けます。ご相談は、電話098(851)8460のよろず支援拠点、またはお近くの商工会へお問い合わせください



沖縄県商工会連合会

小規模事業者持続化補助金

目的

小規模事業者が自社の経営を見直し、自らが持続的な経営に向けた経営計画を作成した上で、行う新たな販路開拓や生産性向上の取組を支援します。

支援内容

小規模事業者が、商工会の助言等を受けて経営計画を作成し、その計画に沿って地道な販路開拓等に取り組む費用の2/3を補助します。

通常枠、特別枠のいずれか1つの枠のみ申請可能です。

- 対象者** 小規模事業者
- 対象経費** 機械装置費、広報費、展示会出展費、開発費、委託費等

	通常枠	特別枠		
		賃金 引上げ枠	卒業枠	後継者 支援枠 創業枠
インボイス転換事業者	100万円	250万円		
上記以外の事業者	50万円	200万円		
補助率	2/3	2/3 (賃金引上げ枠のうち赤字事業者の場合3/4)		

※インボイス特例

※免税事業者がインボイス発行事業者に登録した場合、補助上限額が一律50万円加算されます！

公募申請受付期限

第13回公募 2023年9月7日(木)申請受付締切



令和5年度事業承継推進事業

事業承継補助金

社長の引継ぎをサポートします!

大切に育てた“会社”や“事業”“従業員”を未来へつなげませんか。今なら「事業承継」に必要な経費の一部を補助します。



補助上限額

100万円

補助率

2/3以内

補助対象経費

委託費(株価算定費、M&A着手金・成功報酬、コンサル料など)、外注費(HP作成費など)、その他知事が必要と認める経費

令和5年度 事業承継推進事業補助金のご案内

【第2回公募】

事前相談期間 令和5年8月1日(火)～9月5日(火) ※事前相談必須!

公募・申請受付期間 令和5年8月1日(火)～9月12日(火)

お問合せ先

事業承継推進事業 事務局 公益財団法人沖縄県産業振興公社 経営支援部 事業支援課
 〒901-0512 沖縄県那覇市宇小禄1831番地1(沖縄産業支援センター4階)
 TEL (098) 859-6236 FAX (098) 859-6233
 E-mail: shoukei@okinawa-ric.or.jp http://okinawa-ric.jp/

法改正情報 時間外残業50%割増

〔60時間超の残業50%割増義務化 中小企業にも適用〕

令和5年4月より、60時間を超える残業について、50%以上の割増が中小企業にも義務付けられました（大企業については平成28年4月より施行済み）。

今回の法改正により、例えば月の時間外労働が70時間であった場合、その内の60時間は25%以上、残りの10時間は50%以上の率で計算された割増賃金を支払わなければならないとなります。

深夜残業、休日労働の取り扱い

また、60時間を超えた時間の中に深夜2時から翌朝5時までの時間帯の深夜残業が含まれていた場合、深夜割増の25%、時間外割増の50%を合わせ、合計で75%以上の割増賃金の支給が必要となります。

なお、この月60時間の時間外労働には、週1日または4週4日の法定休日に行われた休日労働時間は含まれません。

代替休暇

また、60時間を超える時間外労働については、労使協定を締結する事により、法定25%を超える時間外割増について、代替休暇を与える事で割増率の引上げに代える事も可能です。但しこの場合、割増率の引上げが代替休暇の取得かの判断は労働者の意思によります。

割増賃金の計算方法や代替休暇、労使協定の記載内容等について、詳しくは商工会窓口までご相談いただくか、エキスパートバンクをご活用ください。

会員の皆様、5月より相談窓口コーディネーターを務めております、社会保険労務士の古波蔵 精(こはくら たくみ)と申します。

今年3月に開業したばかりですが、これまで6年弱、県内の社会保険労務士事務所にて勤務社会保険労務士として勤めてまいりました。

以前より、地域に貢献できる仕事をしたいと考えておりましたので、今回コーディネーターのお仕事ができる事を嬉しく思います。

働き方改革が始まって4年が経ちますが、段階的に改正が行われている事もありません。

も対応に悩まれる事も少なくないでしょう。

そうした皆様のお力になりたいと思います。

宜しくお願い致します。



社会保険労務士 古波蔵 精

New employee

新任職員紹介



宜野湾市商工会

記帳専任職員
我謝 真生子

4月から宜野湾市商工会で勤務することになりました我謝真生子(まきこ)です。日々精進しながら事業所さんのお役に立てるように努めていきたいと思ひます。よろしくお祈りします。



名護市商工会

経営指導員
具志堅 興哉

4月から名護市商工会に赴任しました。融資・補助金・共済制度などの通常業務に加えて、毎月の会報誌作成を担当しております。会員のみなさまのお力になれるよう、微力ながら尽力いたしますので、これからよろしくお祈りします。



南城市商工会

経営指導員
宮良 祥吾

南城市商工会に4月より着任いたしました。経営指導という難しい仕事ですが、先輩達の背中を追って成長していきたいです。素晴らしい自然に恵まれた南城市を盛り上げられるよう頑張っていきます。どうぞよろしくお祈りいたします。



大宜味村商工会

補助員
具志堅 宗光

4月から大宜味村商工会へ配属になりました。沖縄市出身の具志堅宗光です。初めての職種でまだ分からないことだらけですが、どんどん吸収して早く会員の方達の力になれるよう頑張ります。宜しくお願い致します。



今帰仁村商工会

補助員
上原 心優

4月から今帰仁村商工会に赴任しました。会員さん一人ひとりとの繋がりを大切に、地域づくりや商工業の発展に少しでも早く貢献していけるよう、日々勉強して全力で頑張っていきます。よろしくお祈りします。



伊江村商工会

記帳専任職員
玉城 早良

4月から伊江村商工会へ赴任しました。初めての離島生活で慣れない事も多いですが、コツコツと業務経験を積んで、これから地域の事業者様の力になれるよう取り組んでいきたいです。よろしくお祈りいたします。



中城村商工会

経営指導員
池間 愛智

伊良部島出身の池間愛智です。4月から中城村商工会へ着任しました。まだまだ未熟ではありますが、先輩方の力を貸してもらいながら、一人前になれるよう努力していきたいと思ひますので、みなさまよろしくお祈りします。



渡嘉敷村商工会

補助員
安谷屋 萌香

4月から渡嘉敷村商工会へ赴任しました。社会人1年目で慣れないことばかりですが、1日でも早く業務を覚え、会員の皆様の力になれるよう日々全力で頑張っていきます。よろしくお祈りいたします。



令和5年度
商工会職員
採用試験の予定

お問合せ先

① 試験区分 経営指導員、庶務・経理(補助員・記帳専任職員)

② 業務内容 一後日公開する募集要綱をご確認ください

③ 勤務予定地 県内市町村商工会(人事異動により配属先を決定)

④ 採用人数 若干名

⑤ 応募資格 一後日公開する募集要綱をご確認ください

⑥ 試験日時 7月開催予定

沖繩県商工会連合会 総務課 人事管理室(担当:豊里・平仲)
〒901-0152 那覇市小祿1831番地の1 沖繩産業支援センター604 TEL:098(859)6150 FAX:098(859)6149

自動車事故費用共済のご案内

万が一の事故にもう一つの安心を

もし事故の当事者になってしまったら… 交通事故の加害者には**4つの責任**が発生します

刑事上の責任

刑事裁判による刑罰等

民事上の責任

示談・民事裁判による損害賠償等

自賠責保険／自動車保険でカバー
対人・対物賠償等



行政上の責任

公安委員による免許の取消・停止等


社会的責任(道義的責任)

お見舞いや、お詫びなど社会通念上良識に基づいた責任

自動車事故費用共済でカバー
自動車事故による契約者の経済的損失を補填します。

この制度の特色



- ・共済金は**全額契約者**へお支払いします。
 - ・年齢、等級にかかわらず**掛け金は一律**です。
 - ・お相手様へのお見舞い、香典供花料、示談金等の支出にお役立ていただけます。
 - ・任意保険とは関係なくお支払いします。
 - ・ご自身(同乗者)の入院・通院、死亡時も保障します。
 - ・自損事故でもご利用いただけます。
- 

自動車事故費用共済はこんな時にお支払いします


追突事故を起こして



*相手2名(運転者と同乗者)がそれぞれ10日入院した。
(相手)4,500円×10日×2名=90,000円
90,000円を支払い限度として負担した実費を契約者にお支払い。

自分が追突されて

※全く契約者に過失がない場合




*自分が20日通院、相手1名(運転手)が死亡した。
(自分)2,250円×20日=45,000円 定額払い
(相手)お支払いできません
計45,000円を契約者にお支払い。

自損事故を起こして



*自分と同乗者がそれぞれ10日入院した。
(自分)4,500円×10日×2名=90,000円
定額払い
計90,000円を契約者にお支払い。

出会い頭の事故を起こして



*相手1名(運転者)が30日、自分が20日通院した。
(自分)2,250円×20日=45,000円 定額払い
(相手)2,250円×30日=67,500円
67,500円を支払い限度として契約者が負担した実費をお支払い。
計45,000円+67,500円を支払い限度として負担した実費を契約者にお支払い。

歩行者を跳ねて死亡事故を起こした



*相手が死亡した。
死亡事故共済金として3,000,000円を支払い限度として実費を契約者にお支払い。

車種	共済掛金 / 1台
自家用乗用自動車	年額 9,000円
自家用軽乗用自動車	年額 4,500円

詳しくはお近くの商工会まで

令和5年度 高齢者活躍人材確保育成事業

シルバー派遣事業のご案内

ちょっとだけ人手が足りない この仕事だけ頼めないかなあ

「プチ勤務」 短時間労働・短期間業務



下記の市町にあるシルバー人材センターにお気軽にお問い合わせ下さい。

名護市、うるま市、宜野湾市、北谷町、西原町、豊見城市、糸満市、南城市、石垣市
(公社)沖縄県シルバー人材センター連合

6つの取り組みで 働く人と雇用をサポート



1 離職する従業員の方の 再就職をサポート

事業縮小や事業所閉鎖、構造改革のための早期退職募集に応じて離職を余儀なくされる従業員の方に、在職中からの再就職活動をサポートします。



2 人材を確保したい 企業に対するサポート

人手不足や事業拡大に伴い人材確保が必要な企業様から、期待する能力や経験などのご要望を十分おうかがいした上で人材をマッチングします。



3 雇用を維持するための 在籍型出向をサポート

経済環境の変化や感染症の影響などにより雇用過剰となった場合に、社員の雇用を守るための一時的な在籍型出向（雇用シェア）を活用することをサポートします。



4 社員の人材育成やキャリア アップの出向をサポート

社員の人材育成や他の企業との交流を目的とする出向、社員が自発的なキャリアアップを希望する際の出向をサポートします。



5 「キャリア人材バンク」で 高齢者の再就職をサポート

能力があり経験が豊富な60歳以上の高齢者の再就職をサポートします。在職高齢者だけでなく、離職後1年以内の高齢者の方も登録することができます。



6 社員のスキルアップや 研修を目的とするセミナー

管理者や新入社員への研修、コミュニケーション、リーダーシップ、ハラスメント、コンプライアンスなどのセミナーを企業様のご要望を踏まえオーダーメイドにより承ります。



※上記の1～5は無料でご利用いただけます。6は有料となりますが、質が高くリーズナブルな価格でのセミナーをご提案いたします。



公益財団法人

産業雇用安定センター 沖縄事務所

〒900-0032 那覇市松山1-1-19 JPR 那覇ビル8階

電話番号 098-860-0750

FAX番号 098-860-0760

【ご利用時間】9:00～17:00（土・日・祝日を除く）

www.sangyokoyo.or.jp

産業雇用

検索

