

まじゅん

「まじゅん」とは、
沖縄の言葉で「一緒」の意味。
会員の皆様とともに歩むという
想いがこめられています。



新年を寿ぎ威勢よく鏡開きをする来賓の皆様



壇上で多くの来賓から祝福される受賞者の方々



幕開けにかぎやで風を演じる女性部のメンバー



受賞者を代表して御礼を述べる
前北中城村商工会会長 安里邦夫氏

令和初の商工会合同新年会・受賞者祝賀会を開催

本会は、令和2年1月9日、ダブルツリーbyヒルトン那覇首里城ホテルで令和2年商工会合同新年会・受賞者祝賀会を開き、同会場で昨秋の叙勲で旭日双光章の受章者をはじめ、中小企業長官表彰等の受賞者(個人15人、6団体)を祝った。

来賓として玉城デニー沖縄県知事代理・富川盛武副知事、内閣府沖縄総合事務局・吉住啓作局長が祝辞を述べた。祝賀会には約230人の関係者で和やかな賀詞を交わし、新元号に相応しい盛り上がりを見せた。

CONTENTS

- 2P ● 首里城再建に寄付 沖縄県経済団体会議
 - 首里城復元に向けて支援金を贈呈「南城市商工会」
 - 南風原町商工会が75万円を贈呈～県商工会連合会へ託す～
 - 令和元年の豪雨及び台風による被災地域へ義援金を拠出
- 3P ● 令和元年度 地域ビジネス育成強化事業
 - 地域ビジネス力強化支援事業補助金
- 4P ● 令和元年度 商工会女性部全国大会in島根
 - 第21回 商工会青年部全国大会(愛知大会)に参加
 - 令和2年 県青連合同新年会・新春名刺交換会

- 5P ● 経営革新物語「有限会社イスト」
 - 事業承継支援について
- 6P ● 同一労働同一賃金が法制化されます
 - (とまと社労士オフィス)
- 7P ● あなたの会社のリスク管理は大丈夫ですか?
- 8p ● ビジネス心理学に学ぶ ぶれない企業経営
 - 九州・沖縄経営者塾【沖縄教室】
 - (中小企業大学校 人吉校)



首里城再建に寄付 沖縄県経済団体会議

個別に寄付や支援を行っている中、各商工会に協力を呼びかけたところ、合計で460万円の寄付金が集まった。

令和2年2月5日、沖縄県経済団体会議を通じて、各団体の支援金とあわせて総額50,440,517円を沖縄県に寄付した。

同会議の石嶺伝一郎議長は「再建には時間を要するので、周辺店舗や取引業者等の経営支援や誘客対策もお願いしたい」と話した。玉城知事は「首里城再建には長期的な取り組みが必要だ。観光、経済団体とも意見交換をして再建に向け全力で取り組みたい」と述べた。



沖縄県経済団体会議による首里城再建寄付金贈呈式
(右から3人目)団体の一員として参加した
米須義明沖縄県商工会連合会会長

南風原町商工会が75万円を贈呈 ～県商工会連合会へ託す～

南風原町商工会(金城宏孝会長・大南タクシー・エクセルハウス社長)は31日、首里城再建の支援金75万円を県商工会連合会(米須義明会長・(株)北谷スポーツセンター代表取締役)に託した。

当商工会は昨年11月から早期再建に向けた支援を呼びかけ、その輪が870人の会員に徐々に広がり寄付を集めた。

金城宏孝南風原町商工会会長は、「南風原町は琉球王国時代には、王府の直轄地として栄え、琉球絨など織物の産地として歴史と文化を今に伝えており、首里城の火災時には町内にも煙や灰が漂い大きな衝撃に包まれた。会員と共に1日も早い復旧・復興を願う」と寄付金の想いを述べた。



写真右から2人目:南風原町商工会 金城宏孝会長
写真左から2人目:沖縄県商工会連合会 米須義明会長
写真右端:南風原町商工会 金城学事務局長
写真左端:沖縄県商工会連合会 比嘉秀仁事務局長

沖縄県商工会連合会は、首里城再建支援金を県内34商工会に協力を呼び掛けており、とりまとめ県に寄付する。

首里城復元に向けて支援金を贈呈 「南城市商工会」

南城市商工会・潮平隆会長は1月23日、本会を訪れ首里城復元に向けた支援金を米須義明会長に贈呈した。支援金は会員事業所(1060会員)その家族、従業員、職員に呼びかけ総額1,422,770円の支援金が集まった。潮平会長は「南城市は世界文化遺産・斎場御嶺があり首里城とは密接な縁がある。早期の再建を願う」と支援金の意義を託した。米須会長は、「首里城再建を目指して、個別の支援金受けなど商工会でも様々な取り組みをしており、これから更に増えるの見込んでいる」と述べた。

当支援金は、沖縄県経済団体会議でとりまとめ、沖縄県へ一括贈呈する。



首里城再建に向けて支援金を米須義明沖縄県商工会連合会会長(中央)、親川進沖縄県商工会連合会専務理事(左)に贈呈する潮平隆南城市商工会会長(右)

令和元年の豪雨及び台風による 被災地域へ義援金を拠出



令和元年8月の集中豪雨、9月の台風15号、10月の台風19号に伴う記録的な豪雨や河川の氾濫等により、関東・東北地方、長野県を中心に多数の商工会地区において甚大な被害が発生した。

本会では、全国商工会連合会連携のもと、令和元年11月28日から12月13日にかけて県内34商工会に義援金・募金を呼び掛けたところ、4,603,500円の義援金(内、募金101,000円)が、寄せられた(1月20日現在)。本義援金等は全国商工会連合会を通じて、各被災地へ届けられる予定。

令和元年度 地域ビジネス育成強化事業 地域ビジネス力強化支援事業補助金

沖縄県商工会連合会は、地域資源の活用や地域課題の解決による中小企業振興など、地域活性化に取り組む地域連携体のプロジェクトを各商工会と共に支援しています。



名護の魅力をつなげるまち元気PJ(自然・歴史・伝統・文化・ヒト・モノ・コト)

地域連携体名:和♡伝え・届け・お披露め隊

代表者:(有)渡久地 構成員:琉球ワークス(株)、名護市商工会、(公財)名護市観光協会、名護市



2020年の名護市制50周年を旗印に市内55区の魅力をプランディングし、地域性あふれる商品やサービスの活用による域内での交流人口や消費額の向上、県外販路開拓と物流を担う持続可能な地域商社(DMC)の構築に取り組んでいます。



うふあがり島観光推進プロジェクト

地域連携体名:うふあがり島観光推進プロジェクトチーム

代表者:(一社)北大東島振興機構 構成員:(株)黄金山、(株)フロンティアプラネット、北大東村



県内屈指の透明度を有する外洋の海「大東ブルー」や「北大東島嶺山遺跡」等の地域観光資源、農業や漁業など自然の恵みを活かした特産品開発など新たな雇用や起業にもつながる地域活性化の仕組みづくりに取り組んでいます。



恩納村リゾートウェディング活用地域産業活性化事業

地域連携体名:恩納村リゾートウェディング活性化協議会

代表者:(一社)沖縄リゾートウェディング協会 構成員:サンネット(株)、(株)ONNA、(一社)恩納村観光協会、恩納村商工会、恩納村



恩納村は年間3,500組のリゾートウェディングが行われる聖地。地元事業者が特産品活用のウェルカムドリンク・ギフトの開発やインスタ映えするオブジェやフォトスポット開発に主体的に参画し持続可能な進化を目指しています。



美と健康と賑わいのサンライズタウン・プロジェクト

地域連携体名:美と健康と賑わいのサンライズタウン推進連携体

代表者 (株)ジャンボツアーズ 構成員 (株)次郎工業、(有)セレモニー沖縄、(一社)日本スポーツプロジェクト協会、与那原町商工会、与那原町、東海岸地域サンライズ推進協議会



与那原・西原・中城・北中城で構成する東海岸地域では、スポーツやウェルネスによる観光地域づくりと、アスリート向けのフードメニューやケアシステムの開発など地域事業者が主体的に関われる仕組みづくりを構築しています。

補助金終了後も事業成果の取り組みを継続し自律自走している地域連携体



なはマチグー連携
(平成30年度卒業)



竹富町地域資源活用・
ブランド創出プロジェクト
(平成30年度卒業)



北谷エンターテインメント
推進連携体
(平成30年度卒業)



宮古島あかばな
産業化連携体
(平成30年度卒業)



宜野湾インバウンドモデル
プロジェクト連携体
(平成30年度卒業)



旅のビタミン南城
ビタミンNコンソーシアム
(平成28年度卒業)



うるま地域連携体
(平成29年度卒業)



読谷村地域活性化連携体
(平成29年度卒業)



沖縄くるまび連携体
(平成29年度卒業)

令和元年度 成果報告会

開催日時:2020年3月17日(火)13:00~17:00 於:ノボテル沖縄那覇
問合せ先:沖縄県商工会連合会 支援課 今井・仲宗根・伊波
電話:098-859-6150 Eメール:chiiki-biz@oki-shokoren.or.jp



令和元年度

商工会女性部

全国大会 in 島根

【10月28日(月)～30日(水)】

全国各都道府県 女性部約2,100名の参加のもと下記のとおり島根県「松江市総合体育館」を会場に、女性部全国大会が盛大に開催された。

全女性連まち(地域)づくり顕彰では、地域や社会に貢献しながら様々な分野で豊かなまち(地域)づくりのため、積極的に事業に取り組み、地域活性化に大きく寄与している女性部として、各ブロックから、北海道遠別商工会女性部、山形県南陽市商工会女性部、茨城県阿見町商工会女性部、東京都羽村市商工会女性部、三重県伊賀市商工会女性部、奈良県田原本町商工会女性部、鳥取県湯梨浜町商工会女性部、大分県由布市商工会女性部の8ヶ所の女性部が顕彰された。

主張発表大会は、全国各ブロックの代表者6名による発表が行われ、関東ブロック代表の山梨県南都留中部商工会女性部 河内正子さんが最優秀賞に輝いた。

河内さんはテーマ「女性部活動と地域振興」まちづくり「サブテーマに「Welcome with MOTENASHI」と題し、インバウンド対策で多国籍対応のパンフ作成や英語の習得により地域の活性化に取り組んだ事例を流ちょうな外国語もおりまぜながら成果を語った。

河内さんの発表は実際の活動に基づき説得力があり、女性部員のモチベーションアップや地域活性化にも寄与したところが評価された。

また、講演では万九千神社宮司の錦田剛志氏に



訪問先受入れ体制の視察



女性会全国大会



出雲大社にて集合写真

より、開催地が神在月の国出雲という事で古事記や日本書紀に因んだ神々の国日本の文化や日本人としてあるべき姿などを学んだ

大会では各地の先進的な女性部活動の取組みを学ぶことができた部員の刺激になった。

境港市の水木しげるロードや記念館、出雲大社、由志園では観光資源や地元産品を活かした商品開発、充実した観光受入れ体制の構築方法、先進的なあり方を学んだ。



講師：万九千神社宮司 錦田剛志氏



第21回

商工会青年部全国大会

(愛知大会)に参加

令和元年十二月三日～五日の日程で愛知県で開催された青年部全国大会に参加し、企業視察を実施した。

初日は、新日本製鐵名古屋製鐵所にて環境に配慮したものづくり、地域に愛される企業としての取り組みについて学ぶことができ、また普段見ることが出来ない鉄の製造過程を実際に見学する等、貴重な経験が出来た。

二日目は青年部全国大会に参加し、若い経営者の主張発表大会では、九州代表の福岡県八女市商工会青年部の堤裕一郎さんが、3千人以上いる青年部員の前で「大好きなこの町に残す事業計画」というテーマで堂々と発表を行い、みごと最優秀賞に輝き、九州のレベルは向上していると感じることが出来た。

また基調講演では中日ドラゴンズの元監督の落合博満氏が「若手リーダーへのメッセージ」をテーマに講演を行い、参加者は熱心に耳を傾け有意義な研修となった。

令和2年
県青連合同新年会・
新春名刺交換会

那覇市のホテルロイヤルオリオンにて県青連合同新年会を開催し、県内の青年部員九十八名が集まり、盛大な新年会となった。

新年会では、赤領会長より次年度も青年部員の資質向上を目的とした取り組みを引き続き行うので、協力をよろしくお願いしますと述べた。



新年会集合写真



沖縄県青連正副会長新春のあいさつ



青年部全国大会に参加



新日本製鐵を視察

デザイン建築設計事務所が魅力ある建材を導入し木造住宅の施工販売で売上向上

所在地：南風原町字津嘉山433番地
イストビル2F
代表者：大城 満昭
業 種：建築設計業
設 立：平成 18 年 4 月
電 話：098-888-5883

▶ 経営指導員の視点

代表者は現業及び業界の動向を把握し、現状を打開すべく木造住宅の優位性に着目し、また顧客ニーズを踏まえた上で、新事業に取り組んでいたことから経営革新の提案から承認までスムーズに進めることができました。

また、経営革新承認に向けては、より精度を高めるために同僚の指導員、県連SV、支援機関と連携してサポートを実施いたしました。

承認後も事業計画の実行に向けて、事業課題に沿った補助事業の活用提案を行い、申請業務の支援を行ってまいりました。今後も、経営革新の目標達成に向けて継続して支援を行ってまいります。

南風原町商工会 普久原 誉也

▶ 代表者の声

木造建築の設計・施工、そして自社の強みである省エネ・健康志向の各種建材販売を組み合わせた新たな展開をすすめるにあたり、経営革新計画の作成に取り組んだことで、頭の中で考えていることを整理することができました。今後の方向性を明確にし、社内体制と他社との連携強化を図っていききたいと思います。

▶ 経営革新の概要

住宅店舗・工場・倉庫・医療施設・福祉施設等の設計を行い、主として鉄筋コンクリート造と鉄骨造を提供してきましたが、近年、建築単価の高騰により受注増加が厳しい状況にありました。

そこで、建築単価の安い新たな構造体として「木造」の建築・施工を実現することで、お客様のニーズに合わせた提案力を強化し業務拡大を図ります。

設計事務所が木造住宅の施工まで行うことにより、これまでにない顧客の新規開拓に乗り出します。



左)大城社長、右)総務：寺崎氏、場所：県庁（経営革新承認式）

事業承継支援について

『事業承継』…それは「現経営者から後継者への事業のバトンタッチ」を行うことです。

しかし、それは事業者の代表が代わるだけではありません。承継後の経営を安定させるためには、事業者がこれまで培ってきた様々な財産（人・モノ・金・知的資産）を引き継ぐことが重要です。

◆そもそも「知的資産」とは何でしょうか？

『知的資産』とは、目には見えにくい、自らの強み、魅力となる経営資源です。

知的資産 経営理念、信用、人脈、人材、特殊な技術、顧客ネットワーク、知的財産（特許・ブランド等）などの経営資源

◆「事業者の魅力」を引き継ぐ

後継者が「事業」を承継する。それはすなわち、事業者の蓄積された『知的資産』を把握し引き継ぐこと。

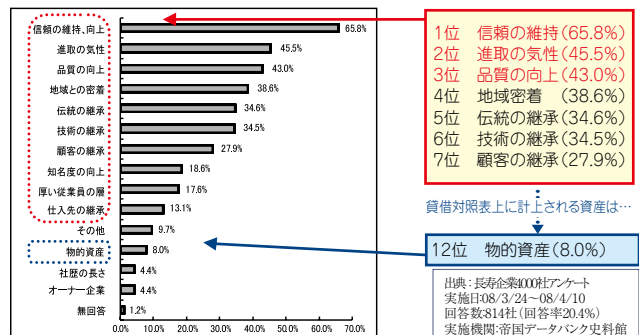
現経営者と後継者が「知的資産の棚卸し」を共同で行い、「事業者が持つ魅力」を磨き上げて次の世代へ引き継ぎましょう！

※商工会の窓口では、自社の現状に関する簡単なチェックシートをご用意しています。興味のある方は経営指導員にお声掛けいただくか、沖縄県商工会連合会 支援課の事業承継担当までご連絡ください。

TEL:098-859-6150 担当：田中、登川、佐藤

生き残りのポイント

【今後生き残っていくためには何が必要だとお考えですか？（複数回答可）】



出典：株式会社帝国データバンク「百年続く企業の実態（2009.9朝日新聞出版）」

老舗企業に実施したアンケートからも、信用や信頼、伝統といった「目に見えにくい経営資源」が重視されていることがわかります。

（出典：独立行政法人中小企業基盤整備機構『事業承継支援マニュアルより』）

自社の現状や将来に関するチェックシート

当てはまる場合はチェックして下さい

1. 自社の10年後の姿がイメージできない ☐
2. 自社の将来性に不安や心配がある ☐
3. 自分にもしものことがあった時に不安がある ☐
4. 自社の後継者候補がいない、候補者がいても心配 ☐
5. 自社の今後について支援機関に相談したい ☐

チェックシートに一つでも当てはまる方や相談をご希望の方は下記にてお問合せください
（相談無料、秘密厳守）

同一労働同一賃金 が法制化されます

パートタイム・有期雇用労働法2020年4月1日 施行（中小企業の適用は2021年4月1日）

同一労働同一賃金とは、職務内容が同じであれば、同じ額の賃金（教育訓練や福利厚生等含む）を適用する制度をいいます。正社員には資格手当を支給しているけど契約社員には支給していない、全社員に賞与を支給しているけど正社員と契約社員の支給率が異なる、パート社員には寸志として一時金を支給しているなど、正社員と比較して待遇差がある場合、当然職務内容、職責が異なれば各差は合理的と判断されますが、特に明確化していない場合は、早めに待遇差を洗い出し、その理由を整理しておく必要があります。

均衡待遇規定（不合理な待遇差の禁止）

①職務内容（責任）、②職務内容・配置の変更の範囲、③その他の事情の違いに応じた範囲内で待遇を決定する必要があります

均等待遇規定（差別的取扱いの禁止）

①職務内容（責任）、②職務内容・配置の変更の範囲が同じ場合、待遇について同じ取扱いをする必要があります

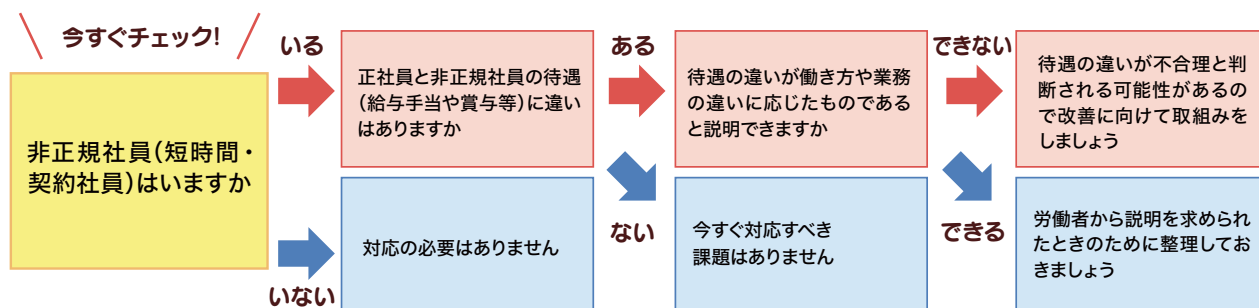
法律改正で企業は何が求められるの？

1 不合理な待遇差の禁止

同一企業内において、正社員と非正規雇用労働者との間で、基本給や賞与などのあらゆる待遇について、不合理な待遇差を設けることが禁止されます。**合理的待遇差である場合は、個々の待遇ごとにその性質・目的に照らし合わせて適切と認められる理由を整えてください。**※ガイドライン（指針）において、どのような待遇差が不合理に当たるかを例示しています。

2 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化

非正規雇用労働者は、「正社員との待遇差の内容や理由」などについて、事業主に説明を求めることができるようになります。事業主は、非正規雇用労働者から求めがあった場合は、**待遇差の理由**もきちんと説明をしなければなりません。



「ひと」を大切にする企業の成長を支援します

とまと社労士オフィス

那覇市前島1-10-15 社会保険労務士 名城志奈
098-862-9906 <http://www.tomato-sr.com/>

事業内容（社会保険労務士事務所）

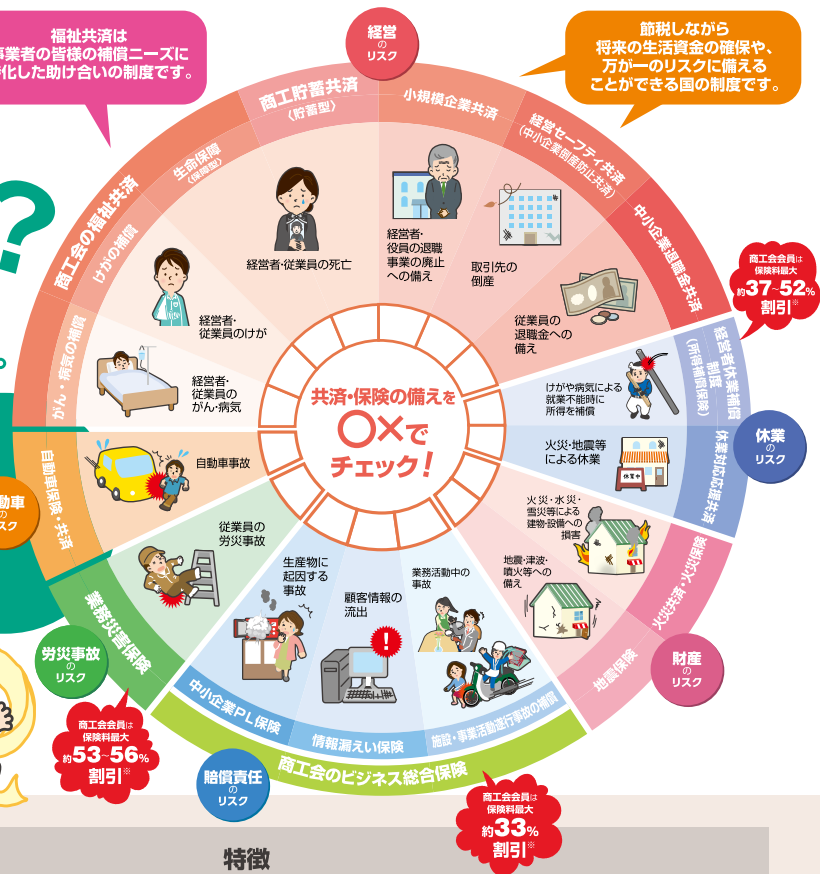
人事労務（労働法）、コンサルティング
経営理念作成支援、人材の採用定着支援
社内研修および社員キャリア面談の実施
会社を守る就業規則、人事評価制度構築他

あなたの会社のリスク管理は

大丈夫ですか？

定期的な共済・保険の確認はとても大切です。
下の表で現在の備えをチェックしてみましょう。

事業環境の変化により、
必要なリスクへの備えも変化します。
必要な補償に入っていますか？
重複している補償はありませんか？



リスク	制度	特徴
経営	おすすめ! 商工会の福祉共済	突然の「けが」「病気」「思わぬ賠償事故」に備える商工会会員のための共済制度です。掛金・共済金はプラン毎に年齢・性別・職種に関わりなく一律で、仕事以外でも国内外 24 時間補償! 個人賠償責任保険がご家族の賠償事故もカバーいたします。 上皮内がんなどの初期のがんでもがんと診断確定された場合に共済金をお支払! 先進医療・放射線治療にもしっかり対応しています。トータル「がん」補償では、病気で手術・入院でも共済金お支払します。シンプル「がん」補償では高血圧や糖尿病など、一部の病気・症状の方でもご加入できます。 スケールメリットによる割安な掛金、有配当で万が一の場合に備える安心の保障制度です。リビング・ニース特約にも対応しており、けが・病気問わず高度障害を負ってしまった場合にも共済金がお受け取りいただけます。
	おすすめ! 商工貯蓄共済	貯蓄・融資・生命保障が一体となった商工会会員のための共済制度です。割安な掛金・有配当のため、実質的な保険料負担を抑えることができます。さらに医療保障特約も追加することができ、死亡・病気に備えながら貯蓄を行うことができます。
	小規模企業共済	個人事業を辞めるとき、会社社員を退職するときなどの生活資金をあらかじめ積み立てておくための共済制度です。掛金は全額所得控除になりますので、節税しながら将来に備えることができます。
	経営セーフティ共済	取引先事業者の倒産の影響を受けて、中小企業が連鎖倒産等に陥ることを防止するための共済制度です。加入後6ヶ月以上が経過して、取引先事業者の倒産によって売掛金債権等が回収困難となった場合に、共済金の貸付けが受けられます。
	中小企業退職金共済	事業主が勤労者退職金共済機構と退職金共済契約を結び、毎月の掛金を金融機関に納付します。従業員が退職したときは、その従業員に中退共から退職金が直接支払われます。
	団体割引等 経営者休業補償制度 (所得補償保険)	従業員や経営者がケガまたは病気によって長期療養が必要になり就業不能となった場合に、休業期間中の所得を保険金で補います。
休業	休業対応応援共済	店舗または作業場等の事業用建物が地震、噴火、津波、台風、雪災をはじめ、火災等の災害により全損もしくは一部損の損害を受けた結果、事業が休止したために生じた損失を補償します。
	火災共済・火災保険	所有する建物や設備・什器などが火災や自然災害などによって生じる損害を補償します。
財産	地震保険	所有する建物や設備・什器などが地震・津波・噴火等によって生じる損害を補償します。
賠償責任	団体割引等 ビジネス総合保険	「施設・事業活動遂行事故」「生産物・完成作業事故 (PL)」「情報漏えい事故」など、賠償責任に関する様々なリスクを補償します。
労災事故	団体割引等 業務災害保険	業務災害・通勤災害に伴う企業・経営者の法律上の賠償責任や、パワハラ・セクハラ・マタハラ行為に対する管理責任や不当解雇等による企業・経営者・管理職の法律上の賠償責任を補償 (オプション) します。
自動車	自動車保険・共済	所有する自動車を運行する際に発生した事故によって生じる損害を補償します。

【引受保険会社】

業務災害保険・ビジネス総合保険: 東京海上日動火災保険、損害保険ジャパン日本興亜、三井住友海上火災保険、あいおいニッセイ同和損害保険

所得補償保険: 東京海上日動火災保険、損害保険ジャパン日本興亜、あいおいニッセイ同和損害保険

このチラシは各共済・保険等の概要についてご紹介したものです。取扱商品、各共済・保険の名称や補償内容は引受会社によって異なりますので、内容は各共済・保険のパンフレットまたは重要事項説明書をご覧ください。詳細は、ご契約者である団体の代表者にお渡ししてあります約款によりますが、各共済・保険の内容について、ご不明の点がありましたら商工会におたずねください。

※一部の商工会ではお取り扱いしていない共済・保険がございます。※各保険制度の引受保険会社は裏面をご参照ください。

ビジネス心理学に学ぶ ぶれない企業経営

九州・沖縄経営者塾【沖縄教室】

人吉校

企業経営・経営戦略

研修のねらい

企業経営において停滞は衰退に等しく、経営者は常に新たな経営目標に向かって挑戦し続けなければなりません。それには、今の採用難や短期離職等に適切に対応しながら人材育成等に取り組み、社員に意欲的に働いてもらうことが不可欠です。

この研修では、アドラー派心理学に基づく勇気付けによる人材育成と、人の強みを引き出す協働のマネジメントについて、企業事例を交えて理解を深めることにより、これからの挑戦し続ける企業経営のあり方について学びます。

研修のポイント

- ✓ **アドラー派心理学に基づく勇気付けによる人材育成の考え方と実践事例がわかります。**
- ✓ **人の強みを引き出す協働のマネジメントの考え方と実践事例がわかります。**

研修期間

2020年 **6/18** 木

対象者

経営者・経営幹部・後継者等

- ・ 新たな経営目標に挑戦するために、社員のやる気を引き出したい経営者の方
- ・ 事業承継をひかえ、社員との良好な人的関係を築きたい経営後継者の方

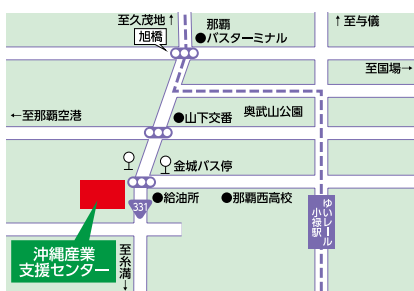
定員 **30名**

受講料 **16,000円** (税込)

会場

沖縄産業支援センター

沖縄県那覇市字小禄1831番地1



月 日	時間	科目	内容
6/18 木	9:15 - 9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30 - 12:00	勇気付けによる人材育成	・ アドラー派心理学の原則的な考え方(目的論と原因論他) ・ 劣等感と劣等コンプレックスの違い ・ 自己欺瞞とは何か? ・ 簡易ライフスタイル分析 ・ 「認知」を鍵にしたカウンセリング技法と勇気づけ
	13:00 - 15:30	挑戦し続ける企業経営	・ 今こそトップが知るべきドラッカーのマネジメント理論 ・ 事例を通じて、理解を深める ・ 偽解決から真の解決へ、課題と向き合い、協働のマネジメントを見直す
	15:30 - 17:30	挑戦し続ける企業経営【事例】	・ アドラー派心理学に基づく勇気付けによる人材育成の実践事例 ・ 人の強みを引き出す協働のマネジメント実践事例 【事例企業】 株式会社FESCH(フェッシュ) 一級建築士事務所 代表 安井 慎治 氏
	17:30 - 17:40	終講式(修了証書交付・アンケート記入)	

カリキュラムは都合により変更する場合がありますので、予めご了承ください。

【後援(予定)】 那覇商工会議所、沖縄県商工会連合会、沖縄県中小企業団体中央会、公益財団法人沖縄県産業振興公社、沖縄県中小企業家同友会

講師紹介(敬称略)



溝井 & パートナー経営コンサルティング事務所
代表

溝井 伸彰 (みそいのぶあき)

中小企業診断士。中小機構アドバイザー。広告会社などを経て、(株)ティビーシーでコンサルティング事業部長に就任。1999年に独立。事業戦略、マーケティング、営業、ビジネスモデル構築の支援を中心に、製造業・卸売業・サービス業など幅広い業種の中小企業、起業家にコンサルテーションを行っている。中小企業大学校のほか、東京電機大学、光産業創成大学院大学、産業能率大学などでも指導。「ドラッカーマネジメントを実践する会」主宰。著書に「となりの「美容院」が儲かっている本当の理由」など。

独立行政法人 中小企業基盤整備機構
Be a Great Small.
中小機構 中小企業大学校 人吉校

〒868-0021 熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1
TEL: 0966-23-6800 (平日9:00~17:30)
FAX: 0966-22-1456

お気軽に
お問い合わせください。

人吉校

検索



申込書は人吉校ホームページから
ダウンロードできます。

必要事項を記入の上、FAXにてご送信ください。また、人吉校ホームページからはオンラインでのお申込ができます。