

中小企業診断士  
津波古 透 の

# 経営革新のススメ

vol.11

「失敗を恐れていては新しい取り組みはできない」。

経営革新の取り組みを推進しようとする企業の方々にはこのよう前に向きな方が多く、お話を伺っていても、こちらが元気になつてくような気がします。

しかし、一般の多くの企業経営者がすべてこののような前向きな考え方を持つているかというと、必ずしもそうではありません。やはり失敗は怖いし、せっかくの経費がムダになってしまいます。これは会社にとって良いことではありません。新製品開発や新分野進出を行うに際に失敗してしまうことは経費だけではなく、時間や労力をもぐだにしてしまうことになりますので、そういう易々と失敗を恐れないというることはできません。

新商品開発・新分野進出で失敗するケースとして次のようなことが挙げられます。

- 成長業種だからと安易に取り組む

流行の業種や業態だからといつても成功している企業にはそれぞれにKFS(成功の鍵)を持つてい

## 失敗の教訓を活かし、組織で難題を克服する

ます。これらを無視して安易に真似て取り組んだとしてもうまくいくことは限りません。

### 全く異質な業種に取り組む

たとえ既存の事業で成功しても、異業種に参入する際には素人と同じです。十分な市場調査や先行事例の研究を行わないで、勢いでアイデアを押し通そうするとすぐに壁にぶつかってしまうことになります。

### 事業化計画が不十分である

新たな取り組みをしていく企業には、ニーズを強気で考える傾向があります。いくら保守的に見積もつたとしても、実際には計画に程遠いような売上しか確保できないこともあります。インスピレーションだけで売上予測立てたり、借入金の返済額に合わせて売上を逆算して計画を作り、実際ににはその売上を確保できず、借金の返済が困難になるケース

も少なくはありません。これらの他にも次のようないふ考えられます。

### 開発コストが予定を上回り資金不足

開発に時間がかかりすぎる開発に時間がかかりすぎると、先に市場に出しても競合他社にすぐに食われる

これらは規模やダメージの大きさだけを示しているわけではありません。してもいい失敗とは、そこから新たな発見をすることができ、新たな取り組みに結びつけることができます。逆に、してはいけない失敗とは、そこから学ぶものが何もない状況で失敗してしまうことだと思います。行き当たりばったりで、ただやりました、というだけの取り組みでは何の教訓も生まれません。このような取り組みでは、場合によっては同じ失敗を繰り返すことになる可能性もあるといえます。これは企業組織として最も恐れるべき状況といえるでしょう。

失敗から組織の弱みを認識し、顕在化した問題を解決し、そして組織として新たな強みを獲得する努力と忍耐が必要なのです。

よく、してもいい失敗と、してはいけない失敗があるといわれます。



### <著者プロフィール>

(文) 津波古 透(つはこ とおる)  
沖縄県商工会連合会  
支援課 専門経営指導員  
応援コーディネーター／中小企業診断士

(イラスト) 安里 昌浩  
沖縄県商工会連合会  
支援課 専門経営指導員